

MULTINET KURUMSAL HİZMETLER A.Ş.
6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU GEREĞİ
ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

GİRİŞ

Multinet Kurumsal Hizmetler A.Ş. olarak ("**Multinet**" / "**Şirket**") kişisel verilerinizin güvenliği hususuna azami hassasiyeti göstermekte ve buna istinaden Multinet ile ilişkili tüm gerçek kişilere ("**İlgili Kişi(ler)**") ait her türlü kişisel verinin mümkün olan en iyi ve özenli şekilde işlenerek muhafaza edilmesine büyük önem vermekteyiz. Bundan bahisle, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**Kanun**") ve ilgili mevzuat kapsamında, Veri Sorumlusu sıfatıyla, tarafınıza ait ve Şirketimize aktarılan ya da bildirilen ve/veya Şirketimizce haricen temin edilen kişisel verileriniz, aşağıda izah edilen amaç ve sınırlar çerçevesinde işlenebilecektir. İşbu Multinet Kurumsal Hizmetler A.Ş., 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Gereği Çalışan Adayı Aydınlatma Metni ("**Aydınlatma Metni**"), "**Veri Sorumlusu**" sıfatıyla Multinet tarafından işlenen kişisel verilerinize ilişkin olarak Kanun'un "**Veri Sorumlusunun Aydınlatma Yükümlülüğü**" başlıklı 10'ucu maddesi uyarınca hazırlanmıştır.

Şirketimiz ile bağımsız üçüncü kişilerin kişisel veri mahiyetindeki bilgilerini paylaşmanız halinde ise, bahse konu verilerin elde edilmesi, işlenmesi ve tarafımıza aktarımına ilişkin olarak Kanun kapsamında söz konusu İlgili Kişiler'den açık rıza alma yükümlülüğü ile açık rıza bulunmayan işleme ve/veya aktarım faaliyetlerinin ise Kanun kapsamındaki açık rıza gerektirmeyen işleme ve/veya aktarım şartlarını taşıdığını ve bu kapsamdaki aydınlatma yükümlülüğünün de tarafınıza ait olduğunu önemle belirtir ve hatırlatırız.

1. VERİ SORUMLUSU

Kanun'un 3'üncü maddesinin 1'inci fıkrasının (ı) bendinde veri sorumlusu, "*Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiler*" olarak tanımlanmıştır. Bu çerçevede Şirketimiz Multinet, Veri Sorumlusu'dur.

2. KİŞİSEL VERİLERİNİZİN TOPLANMA YÖNTEMİ

Şirketimiz, kişisel verileri, doğrudan İlgili Kişiler'in kendisinden temin ettiği gibi dolaylı olarak üçüncü kişilerden veya İlgili Kişi'nin bu amaçla alenileştirmiş olduğu veriler içerisinde de temin edebilmektedir.

Kişisel verileriniz; aşağıda sayılan kanallar vasıtasıyla, otomatik ya da otomatik olmayan yöntemlerle, sözlü, yazılı veya elektronik şekilde Kanun'a uygun olarak toplanabilecek ve Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve aşağıda tanımlı amaçlar doğrultusunda toplanabilecektir;

- Genel müdürlük, çağrı merkezi, internet sitesi aracılığıyla,
- Yazılı veya elektronik ortamda yayınlanan dijital başvuru formu aracılığıyla,
- Çalışan Adayı'nın Şirket'e e-posta, kargo, referans ve benzeri yöntemlerle ilettikleri özgeçmişler ve talepler aracılığıyla,
- İstihdam ve danışmanlık şirketleri aracılığıyla,
- Kariyer.net, LinkedIn ve benzeri platformlar aracılığıyla,
- Video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakat yapılan hallerde, mülakat sırasında,
- Çalışan Adayı tarafından iletilen bilgileri teyit edebilmek maksadıyla yapılan kontroller ile Şirket

tarafından yapılan araştırmalar sırasında,

- Uzman kişiler tarafından yapılan ve sonuçları incelenen yetenek ve kişilik özelliklerini tespit eden işe alım testleri aracılığıyla,
- Çeşitli sosyal medya kanalları üzerinden Şirket adına işletilen hesaplar kanalı ile,
- Mobil uygulamalar, kare kod ve benzeri vasıtalarla,
- Elektronik posta adresleri üzerinden yürütülen yazışmalar, gönderilen kısa mesajlar ve multimedya mesajları, bilgi formları da dahil ve sair iletişim yöntemleri ile her türlü iletişim kanalları aracılığı ile.

3. İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİNİZ, İŞLEME AMAÇLARI, SAKLAMA SÜRESİ VE HUKUKİ SEBEBİ

Şirketimiz insan kaynakları politikaları çerçevesinde işe alım süreçlerinin yürütülmesi ve sonuçlandırılması kapsamında, iş başvurusu esnasında Şirket'e sağlayacağınız kişisel verileriniz, aşağıdaki **Tablo-1'**de yer alan kişisel veri işleme amaçları ve kişisel veri işlemenin hukuki sebepleri doğrultusunda;

- Niteliğiniz, tecrübe ve ilginizin başvurulana pozisyona uygunluğunu değerlendirmek ve tarafınızca sağlanan bilgilerin doğruluğunun tespiti amaçlarıyla ve
- Açık rızanızın varlığı halinde Şirket veri tabanlarımızda saklanması ve başvuru ve işe alım sürecinde tarafınız ile iletişime geçmek veya uygun olduğu takdirde, sonradan açılacak herhangi bir pozisyon için tarafınızla iletişime geçebilmemiz için

işlenebilecektir.

Tablo 1 – Çalışan Adayı'nın İşlenen Kişisel Verileri, İşleme Amaçları & Saklama Süresi & Hukuki Sebebi

VERİ KATEGORİSİ	İŞLENEN KİŞİSEL VERİ	KİŞİSEL VERİ İŞLEME AMACI / AMAÇLARI	SAKLAMA SÜRESİ	KİŞİSEL VERİ İŞLEMENİN HUKUKİ SEBEBİ
Kimlik Bilgileri	Adı-Soyadı, Cinsiyet, Uyruk, Medeni Durum	Başvurulan Pozisyona Uygunluğun Değerlendirilmesi	Şirket ile arasındaki hukuki ilişkinin devamı süresince ve şayet işe alım süreci doğrudan başarısız ise derhal, değil ise ilişkinin sona erdiği tarihten itibaren 1 (bir) ay .	<u>Kanun Madde 5.2:</u> <i>"a) Kanunlarda açıkça öngörülmesi,</i> <i>b) Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,</i> <i>c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,</i>
İletişim Bilgileri	Ev Adresi, E-Posta Adresi, Telefon Numarası	ile		
Mesleki Bilgiler	Eğitim Bilgileri (Diploma Sureti, Mezuniyet Belgesi de Dahil), Geçmiş İş Tecrübeleri, Yabancı Dil Seviyesi, Sertifika ve Seminer Bilgileri	İş Sözleşmesinin Kurulması ve Yürütülmesi		
Eğitim Değerlendirme Bilgileri	Kişilik Envanteri Test Bilgileri, Yabancı Dil Ölçme Test Bilgileri, Analitik Test Bilgileri			
Çalışan Adayı Tarafından Paylaşılan Diğer Kişisel Veriler	Hobiler, Askerlik Bilgileri			

				ç) Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması, d) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması, e) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması, f) İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.”
		Veri Tabanında Saklama	Şirket ile arasındaki hukuki ilişkinin devamı süresince ve ilişkinin sona erdiği tarihten itibaren 1 (bir) yıl .	Kanun Madde 5.1: “Açık Rıza” .

Yukarıda belirtilen kişisel verilerin Şirketimiz veri tabanında saklanabilmesi için Kanun’un 5.1. Maddesi gereği İlgili Kişi’nin “Açık Rızası” aranmaktadır.

Veri tabanında saklanmasına ilişkin açık rızanızın varlığı halinde ise kişisel verileriniz Şirketimiz tarafından Şirket ile aranızdaki hukuki ilişkinin sona erdiği tarihten itibaren **1 (bir) yıl** süreyle saklanacaktır.

Aşağıda yer alan hallerin mevcudiyeti halinde kişisel verilerinizin [(varsa) özel nitelikli kişisel verileriniz de dahil] işlenmesi için ise açık rızanız aranmayacaktır;

- Kanunlarda açıkça öngörülmesi,
- Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin, kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- İlgili Kişi’nin alenileştirdiği kişisel verilere ilişkin ve alenileştirme iradesine uygun olması,
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması,

- Veri Sorumlusu'nun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması,
- Sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlarca, kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi ile sağlık hizmetlerinin planlanması, yönetimi ve finansmanı amacıyla gerekli olması,
- İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması,
- Siyasi, felsefi, dini veya sendikal amaçlarla kurulan vakıf, dernek ve diğer kâr amacı gütmeyen kuruluş ya da oluşumların, tâbi oldukları mevzuata ve amaçlarına uygun olmak, faaliyet alanlarıyla sınırlı olmak ve üçüncü kişilere açıklanmamak kaydıyla; mevcut veya eski üyelerine ve mensuplarına veyahut bu kuruluş ve oluşumlarla düzenli olarak temasta olan kişilere yönelik olması,
- İlgili Kişi'nin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, Veri Sorumlusu'nun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

4. İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİN AKTARIM AMAÇLARI VE AKTARIMIN HUKUKİ SEBEPLERİ

İş başvuru süreçlerinde Şirket'e sağlayacağınız kişisel verileriniz, Şirketimiz insan kaynakları politikaları ve süreçlerinin planlanması ve icra edilmesi, Şirketimiz tarafından icra edilen faaliyetlerin ilgili mevzuat ve Şirket prosedürlerine uygun olarak yerine getirilmesinin temini maksadıyla ve iş birimlerimiz tarafından gerekli operasyonel faaliyetlerin yürütülmesi amaçlarıyla;

- Kanun Madde 5.2 uyarınca; *"a) Kanunlarda açıkça öngörülmesi, b) Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması, c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, ç) Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması, d) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması, e) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması, f) İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması."* hukuki sebeplerine dayanılarak aktarılabilecektir.
- Kanun Madde 5.1 uyarınca açık rızanıza dayanarak; ileride Şirket bünyesinde açılacak Çalışan Adayı'na uygun bir pozisyon olması halinde sizinle iletişime geçebilmek amacıyla ve Şirket iştiraklerine ve grup şirketlerine aktarılabilecek ve veri tabanlarında **1 (bir) yıl** süreyle saklanabilecektir.
- *"Hukuki bir yükümlülük bulunması"* halinde idari ve resmi makamlara aktarılabilecektir.

5. KİŞİSEL VERİLERİN YURT İÇİ VE YURT DIŞINA AKTARIMI

Veri Sorumlusu Şirketimiz tarafından işlenen kişisel verilerin üçüncü kişilere aktarımına ait bilgilendirme, aydınlatma yükümlülüğü kapsamında tarafınıza bildirilmektedir. Ancak, kişisel verilerin aktarılacağı üçüncü kişilerin kimliği ticari sır sayılabileceğinden, Şirketimizin gizlilik yükümlülüğü gereğince tek tek ifade edilmeyecek; bu kişiler yalnızca kategorik faaliyet / sektör bazında üst gruplar şeklinde açıklanacaktır.

(i) Kişisel Verilerin Yurt İçine Aktarımı

Yukarıda belirtilen kişisel verileriniz, Kanun kapsamında ve yukarıda yer verilen amaçlarla, ilgili Şirket içi departmanlarımız, iştiraklerimiz, insan kaynakları ve istihdam / işe alım danışmanlık firmaları ve iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz, Şirket yetkililerimiz, yasal zorunluluğun gerektirmesi halinde; resmî

kurumlar ve diğer üçüncü kişilere aktarılabilecektir.

(ii) **Kişisel Verilerin Yurt Dışına Aktarımı**

Kanun'da sayılı uygun güvencelerden biri olan ve sözleşmeli iş ortakları ile akdedilmiş olan ve/veya akdedilecek standart sözleşme(ler) gereği ya da Kanun'un kişisel verilerin yurt dışına aktarımına ilişkin 9. Maddesi'nde öngörülen diğer aktarım şartlarından herhangi birini sağlamak suretiyle; kişisel verileriniz, yukarıda belirtilen amaçlar dahilinde, veri tabanı yurt dışında bulunan ülkelerde yer alan bulut tabanlı uygulamalar, bulut çözümleri ve yedekleme sistemlerine (MS Office, CRM uygulamaları gibi) girilmek suretiyle yurt dışına aktarılabilecektir ve/veya yurt dışında tutulabilecektir. İlave olarak, yurt dışındaki iş ortaklarımızın yanı sıra, yurt içindeki iş ortaklarımızın sunucularının yurt dışında olması nedeniyle de kişisel verileriniz yurt dışına aktarılabilecektir ve/veya yurt dışında tutulabilecektir.

Kişisel verilerinizin Multinet tarafından aktarımı konusunda detaylı bilgiye [Multinet Up Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

6. ÇEREZLER / COOKIES

Multinet web sitesi, mobil uygulaması ve sair platformlardaki ziyaretçilerin Şirketimiz hizmetlerinden ilgi ve ihtiyaçları doğrultusunda daha verimli bir şekilde faydalanmaları, ziyaretçilere özelleştirilmiş bir deneyim sunulması, ziyaretçilere özel tanıtım yapılması, promosyonlar ve pazarlama teklifleri sunulması, web siteleri ve/veya Şirketimiz mobil uygulaması içeriğinin ziyaretçilere özgü bir şekilde iyileştirilmesi ve/veya ziyaretçilerin tercihlerinin/önceliklerinin belirlenmesi amaçlarıyla; işbu Aydınlatma Metni'nde belirtilen yasal yükümlülükler sınırı çerçevesinde, web sitesi üzerinde gezinme bilgilerinizi ve/veya web sitesi üzerindeki kullanım ve gezinme geçmişinizi toplamak, işlemek, üçüncü kişilerle paylaşmak ve güvenli olarak saklamak üzere, zorunlu olanlar hariç olmak üzere performans ve hedefleme olanlar bakımından "[açık rızanız](#)" doğrultusunda "Çerez(ler)" kullanılmaktadır.

Çerez, ziyaret edilen web siteleri tarafından web tarayıcısı aracılığıyla kullandığınız cihaza (bilgisayar, tablet, cep telefonu vb.) ya da ağ sunucusuna depolanan harf ve rakamlardan oluşan küçük bir metin veya görsel dosyalardır. Multinet web sitesi vb.de Çerez kullanmanın başlıca amaçları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Multinet web sitesi ve sair platformların işlevselliğini ve performansını arttırmak yoluyla tarafınıza sunulan hizmetleri geliştirmek,
- Multinet web sitesi ve sair platformların iyileştirmek ve web siteleri üzerinden yeni özellikler sunmak ve sunulan özellikleri sizlerin tercihlerine göre kişiselleştirmek,
- Multinet web sitesi ve sair platformların, tarafınızın ve şirketimizin hukuki ve ticari güvenliğinin teminini sağlamak.

Çerezler hakkında ayrıntılı bilgilendirmeye [Çerez Politikası](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

6. KİŞİSEL VERİLERİNİZİN GÜVENLİĞİ

Şirketimiz;

- a) kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek,
- b) kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek,
- c) kişisel verilerin muhafazasını sağlamak

amaçlarıyla veri işleme faaliyetlerini yürütürken uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik her türlü teknik ve idari tedbirleri almaktadır.

Ayrıca, kişisel verilerinizin doğru ve güncel olması da oldukça önem taşımaktadır. Herhangi bir kişisel verinin yanlış olması veya güncel olmaması halinde, Şirketimiz ile derhal iletişime geçme hak ve yükümlülüğünüz bulunmaktadır. Şirketimiz, bu doğrultuda, söz konusu bilgiyi güncelleyecek veya silecek, yok edecek, imha edecektir.

7. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA YÖNELİK HAKLARINIZ (“İLGİLİ KİŞİ” HAKLARI)

İşlenen kişisel verilerinize ilişkin Kanun’un ilgili maddesi uyarınca;

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel veri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde ve/veya yurtdışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesine ve/veya kişisel verilerin silinmesine veya yok edilmesine ilişkin işlemlerin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle işlenmesi halinde aleyhe bir sonucun ortaya çıkması ihtimalinde itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğranılması halinde zararın giderilmesini talep etme

haklarına sahiptir.

8. BİZE ULAŞIN

Kanun kapsamındaki yukarıda belirtilen haklarınızı kullanma taleplerinizi ve kişisel verilerinizle ilgili her türlü sorunuzu Türkçe ve yazılı olarak, kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza veya Şirketimize daha önce bildirmiş olduğunuz ve Şirketimiz nezdinde kayıtlı elektronik posta adresinizi kullanmak suretiyle web sitemizin “**Bize Ulaşın**” bölümünden iletebilir ya da [Başvuru Formu](#)’nu doldurarak;

- Multinet’e şahsen başvuru yapabilir ve söz konusu formu **Esentepe Mah. Kore Şehitleri Cad. Propa Plaza No:4-6 K:3 Şişli / İstanbul, Türkiye** adresine (noter vasıtasıyla veya iadeli taahhütlü posta yoluyla) ıslak imzalı olarak gönderebilir veya
- İlgili başvuru formunu multinet.hukuk@hs02.kep.tr veya kvkk@multinet.com.tr elektronik posta adreslerine iletebilirsiniz.

Başvuru usulü ile ilgili detaylara, [Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ](#)’den ulaşabilirsiniz.

Şirketimiz, bu kapsamdaki taleplerinizi, talebin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç 30 (otuz) gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi halinde, Kurulca belirlenen tarifiedeki ücret alınabilecektir. Şirketimizin cevap vermeden önce kimliğinizi doğrulama hakkı saklıdır.